

УСТАВ

Молодёжного объединения статистиков Федеральной службы государственной статистики

1. Общие положения

1.1. Устав Молодёжного объединения статистиков Федеральной службы государственной статистики (далее - МОС) определяет статус МОС центрального аппарата Росстата и территориальных органов.

1.2. МОС является добровольным самоуправляемым некоммерческим неполитическим объединением, созданным в результате свободного волеизъявления работников Федеральной службы государственной статистики

1.3. МОС образуются для оказания содействия молодым специалистам в адаптации к условиям работы в системе государственной статистики, профессиональном росте, овладении нормами корпоративной культуры.

1.4. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерацией, Федеральным законом от 28 июня 1995 г. №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (принят Государственной Думой 26 мая 1995 года) и распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. N 1760-р «Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации».

1.5. МОС осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, не являясь юридическим лицом.

2. Задачи МОС

2.1. Основными задачами МОС являются:

2.1.1. Содействие молодым специалистам в адаптации к условиям работы в Росстате, рациональному использованию их квалификации, знаний, умений и навыков;

2.1.2. Воспитание у молодых специалистов ответственного отношения к труду, общественной активности и инициативы;

2.1.3. Содействие профессиональному росту молодых специалистов, овладению ими в совершенстве своей специальностью (профессией);

2.1.4. Развитие у молодых специалистов инициативы и настойчивости во внедрении достижений науки, передового опыта, научной организации труда, в работе по техническому перевооружению и снижению затрат на производство.

3. Функции и направления деятельности МОС

3.1. Функциями МОС являются:

3.1.1. Анализ состояния работы с молодыми специалистами, выработка предложений по её совершенствованию;

3.1.2. Организация творческих связей и развитие содружества молодых специалистов;

3.1.3. Участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий среди молодых специалистов;

3.1.4. Участие в организации подготовки и проведении научно-технических конференций молодых ученых и специалистов;

3.1.5. Участие в подготовке и проведении конкурса на присвоение звания «Лучший молодой специалист года»;

3.1.6. Подготовка для административного управления центрального аппарата и соответствующих подразделений территориальных органов, предложений по развитию программ обучения молодых специалистов;

3.1.7. Представление интересов молодых специалистов в научно-технических советах;

- 3.1.8. Контроль за своевременностью предоставления молодым специалистам льгот и гарантий, предусмотренных законодательством и нормативными документами Росстата, за выполнением взаимных обязательств работодателя и молодых специалистов по выполнению Планов работы с молодыми специалистами;
- 3.1.9. Подготовка предложений для включения в План работы с молодыми специалистами.

3.2. МОС осуществляет следующую деятельность:

- 3.2.1. Проводит мероприятия, направленные на оказание помощи молодым специалистам в период адаптации в коллективе, в овладении ими своей специальностью (профессией), в приобретении навыков практической работы, профессиональном росте.
- 3.2.2. Участвует в подборе каждому молодому специалисту наставника из числа наиболее опытных специалистов по месту работы совместно со службами по работе с персоналом и непосредственным руководителем молодого специалиста.
- 3.2.3. Оказывает помощь молодым специалистам в прохождении стажировки, выявляют их деловые качества. Участвует в подведении итогов стажировки молодых специалистов и определении наиболее эффективного их использования в дальнейшей работе.
- 3.2.4. Привлекает молодых специалистов к работе в научно-технических обществах; участвует в организации и проведении конференций, выставок работ молодых специалистов, лекций, докладов, экскурсий, курсов, знакомящих с передовыми достижениями отечественной и международной науки и техники, смотров профессионального роста молодых специалистов.
- 3.2.5. Рекомендует молодых специалистов, проявивших способность к научной работе, в целевую аспирантуру, докторантуру.
- 3.2.6. Оказывает помощь при разработке и реализации планов развития профессиональных знаний и навыков молодых специалистов, содействие им в научной, изобретательской и рационализаторской деятельности.
- 3.2.7. Налаживает творческое содружество молодых специалистов для решения задач роста производительности и повышения эффективности труда.
- 3.2.8. Разрабатывает для внесения в проекты приказов и распоряжений вопросы, связанные с повышением роли молодых специалистов в Росстате, создания условий для профессионального роста, улучшения организации быта и отдыха.
- 3.2.9. Участвует в работе по подведению итогов выполнения приказов и распоряжений в части выполнения обязательств в отношении молодых специалистов.

3.3. В компетенцию МОС входит принятие решений по следующим вопросам: определение порядка принятия решений МОС, утверждение ежегодных планов работы МОС, рассмотрение проектов локальных нормативных актов, регламентирующих работу с молодыми специалистами в Росстате, с выработкой соответствующих рекомендаций.

4. Структура и организационные принципы деятельности МОС

- 4.1. МОС представляет интересы всех работников, имеющих статус молодого специалиста.
- 4.2. МОС создается по инициативе молодых специалистов ЦА Росстата или его территориального органа, в штате которого не менее 5 работников, имеющих статус молодого специалиста.
- 4.3. Управление деятельностью МОС осуществляется Советом молодежи МОС ЦА Росстата или территориального органа, избираемого из числа инициативных представителей от каждого управления в количестве не более двух человек.
- 4.4. Состав Совета молодежи МОС избирается сроком на 3 года.
- 4.5. Среди членов Совета молодежи выбираются кураторы основных направлений деятельности МОС - Актив Совета молодёжи, а также их заместители.

4.6. К основным направлениям деятельности МОС относятся:

- профессионально-образовательное;
- технологическое;
- культурно-досуговое;
- спортивно-оздоровительное;
- социальное;
- информационное;
- историческое.

4.7. Организация работы Совета молодёжи:

4.7.1. Заседания Совета молодёжи проводятся не реже одного раза в месяц.

4.7.2 Заседания «Открытого собрания» молодёжи проводятся не реже одного раза в квартал.

4.7.3 Решения Совета молодёжи принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов членов.

4.7.4 Заседание Совета молодёжи считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

4.7.5 Заседание Совета молодёжи ведет Председатель, выбираемый из членов Актива в зависимости от тематики обсуждения, который не участвует в основном голосовании, проводимом на данном заседании.

4.7.6 Решения Совета молодёжи оформляются протоколом, который подписывается присутствующими членами Актива. В случае равенства голосов голос Председателя Совета молодёжи является решающим. Особые мнения членов Совета молодёжи также отражаются в протоколе.

4.8. МОС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с подразделениями ЦА Росстата и территориальных органов.

4.9. Представители подразделений ЦА Росстата и территориальных органов участвуют в заседании Совета молодёжи с правом совещательного голоса.

4.10. МОС имеет свою символику, утвержденную на заседании Совета молодёжи.

5. Права МОС

МОС имеют право:

5.1. Вносить предложения при формировании бюджетов по затратам на работу с молодыми специалистами.

5.2. Изучать эффективность использования потенциала молодых специалистов, вносить свои предложения и рекомендации в отдел по оценке и развитию персонала центрального аппарата, службу по работе с персоналом филиалов по вопросам адаптации молодых специалистов к условиям работы.

5.3. Содействовать реализации общественно-полезной молодежной инициативы.

5.4. Вносить предложения руководству о гарантиях занятости, улучшении условий труда и профессионального роста молодежи

5.5. Устанавливать творческие связи между МОС ЦА Росстата, территориальных органов и другими молодежными организациями.

5.6. Вносить предложения руководителям Росстата и филиалов по направлению молодых специалистов в филиалы Росстата и другие организации для участия в научно-технических мероприятиях с целью изучения передового опыта, новой техники и технологии.

5.7. Содействовать молодому специалисту в профессиональном росте, а также вносить предложения по формированию перспективного резерва из числа молодых специалистов.

5.8. Выдвигать на соискание премий научно-технических обществ и других организаций, а также рекомендовать к опубликованию в установленном порядке работы молодых специалистов в области науки, техники и производства.

5.9. Вносить предложения о направлении молодых специалистов для обучения в аспирантуре, докторантуре, институтах повышения квалификации и центрах профессиональной переподготовки.

6. Заключительные положения

6.1. Устав Молодёжного объединения статистиков Федеральной службы государственной статистики, а также все дополнения и изменения к нему утверждаются приказом Росстата.